



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada - Government
Shërbimi Spitalor dhe Klinikë Universitar i Kosovës (SHSKUK)
Univerzitetske Bolničke i Kliničke Sluzbe Kosova (UBKSK)
Hospital and University Clinical Service of Kosovo (HUCSK)
Qendra Klinike Universitare e Kosovës – Universitetski Klinicki Centar Kosova –
University Clinical Center of Kosova



Në bazë të nenit 79, paragrafi 7 nënparagrafi 7.3 të Ligjit Nr.08/L-294 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publik, Rregullores (QRK) Nr. 03/2024 për Themelimin e Marrëdhënies së Punës me Kontratë për Periudhë të Caktuar, Sektorit i Personelit të QKUK-së, shpall:

K O N K U R S P U B L I K

Titulli i pozitës së punës : Mjek specialist

Klasa: H8

Nr.i kërkuar: 1

Kohëzgjatja e kontratës: dy (2) vite

Lloji i kontratës: kontratë pune me kohë të caktuar

Data e njoftimit: 25/11/2025

Afati për aplikim: 25/11/2025 – 02/12/2025

Institucioni: Qendra Klinike Universitare e Kosovës

Klinika: Klinika e Kardiologjisë

Nr.referencës: 11/2025-12/1

1. Përshkrimi i përgjithshëm i punës

- Realizimi i procedurave komplekse ne arteriet koronare;
- Realizimi i procedurave endovaskulare-strukturale;
- Trajnimi i stafit aktual me njohuri nga fusha e procedurave komplekse ne arteriet koronare dhe ne procedura endovaskulare-strukturale;

- Reduktimin e listave të pritjes për pacientë me sëmundje të avancuara;
- Ofrimin e shërbimeve moderne, sipas standardeve ndërkombëtare;
- Trajnimin dhe mentorimin e stafit të ri për zhvillimin e kapaciteteve vendore.

2. Kriteret e përgjithshme për pranimin në detyrë, sipas nenit 9 të LZP-së

1. Të jetë shtetas i Republikës së Kosovës;
2. Të ketë zotësi të plotë për veprim, sipas legjislacionit në fuqi;
3. Të zotërojë të paktën njërën nga gjuhët zyrtare, në pajtim me Ligjin për Gjuhët;
4. Të jetë e/i aftë për të kryer detyrën përkatëse;
5. Të mos jetë e/i dënuar për kryerjen e një veprës penale me dashje;
6. Të mos ketë në fuqi masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik.
7. Të ketë arsimin, përvojën e punës profesionale dhe/apo aftësitë e kërkuara për pozitën, kategorinë, klasën apo grupin përkatës.
8. Të kaloj me sukses procedurat e pranimit të përcaktuara në këtë ligj.

3. Kërkesat e përgjithshme formale

- **Arsimimi i kërkuar:** specialist i kardiologjisë.
- **Trajnime** në fushën e kardiologjisë invazive.
- **Përvoja e punës:** mbi pesë vjet përvojë profesionale në procedura koronare komplekse (PCI, CTO, DES, DEB), ekspertizë e zgjeruar në procedura endovaskulare: EVAR, TEVAR, TAVI dhe procedura të tjera strukturore.

4. Njohuritë, aftësitë dhe cilësitë e kërkuara në procedurën e rekrutimit

- Njohuri bazike profesionale dhe mbështetëse specifike në fushën përkatëse të punës, të fituar përmes arsimimit dhe trajnimeve bazike;
- Aftësi për të kuptuar dhe zbatuar praktikat operative me procedurat standarde në një fushë të caktuar;
- Njohuri lidhur me procedurat standarde në një fushë të caktuar;
- Aftësi për të punuar me vetë iniciativë në kuadër të planeve dhe procedurave të përcaktuara;
- Shkathtësi të mira të komunikimit, përfshirë aftësinë për të dhënë udhëzime dhe përcjellë informata tek të tjerët.

5. Dokumentet që duhet të dorëzohen si pjesë e aplikimit dhe mënyrën e dorëzimit të tyre

- Kopjen e letërnjoftimit/pasaportës/certifikatës së shtetësisë së Republikës së Kosovës.
- Kopjen e diplomës të kërkuar me konkurs të lëshuar nga institucionet arsimore të Republikës së Kosovës. Nëse diploma është fituar jashtë vendit, vërtetimin e nostrifikimit të diplomës së fituar apo aktin që dëshmon se diploma e fituar është në procedurë të nostrifikimit, me kusht që nostrifikimi i diplomës të dorëzohet deri në momentin e nënshkrimit të kontratës së punës në pozitë;

- Kopjet e dëshmisë së punësimit(vërtetim/kontratë) të lëshuar nga institucioni përkatës i punësimit për përvojën e punës, që përcakton pozitën e punës si dhe kohëzgjatjen e angazhimit në atë pozitë. Dëshmisë e punësimit jashtë institucioneve publike duhet të mbështet së paku njëra nga dëshmitë si në vijim: pasqyra e pagesave në fondin e kursimeve pensionale apo pasqyra e pagesave të obligimeve tatimore në përputhje me legjislacionin tatimor për të ardhurat personal;
 - Dëshmi që nuk ka në fuqi masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik (vlen për të punësuarit në institucione publike).Kandidatët që nuk janë të punësuar në institucione publike duhet të dërgojnë një vetëdeklaratë me shkrim të nënshkruar se nuk kanë masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik;
 - Dëshmitë e trajnimeve profesionale të ndjekura apo trajnimeve që aplikuesi i ka realizuar në cilësinë e trajnuesit;
 - Kopjet e dokumenteve tjera që provojnë plotësimin e kushteve për aplikim të përcaktuara në shpalljen e rekrutimit dhe të deklaruara në aplikacion.
-

Dëshmitë që nuk kërkohen gjatë aplikimit, por në fazën e verifikimit para emërimit

- Certifikatë mbi dënimet penale origjinale e lëshuar nga gjykata përmes së cilës dëshmohet se nuk është i/e dënuar për kryerjen e veprës penale me dashje, jo më të vjetër se (6) muaj nga data e lëshimit;
 - Dëshmi se kandidati është i aftë në pikëpamje shëndetësore;
 - Dëshmi përkatëse se kandidati ka zotësi të plotë për të vepruar;
 - Dëshmi që nuk ka në fuqi masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik (Kandidatët që janë të punësuar apo kanë qenë të punësuar në institucione publike);
 - Diploma/licenca e noterizuar.
-

6. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve

- Intervista – maksimumi 100 pikë.

7. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

- Përmes webfaqes së ShSKUK-së. (shskuk.rks-gov.net)

8. Mënyra e aplikimit

- Njoftimi në SIMBNJ 8 ditë nga dita e publikimit më 25.11.2025, dorëzimi i aplikacioneve në Sektorin e Personelit të QKUK-së bëhet brenda 8 ditëve dhe aplikacioni pranohet deri më datë 02.12.2025.

9. Data e shpalljes së rezultateve përfundimtare

- Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, fituesi do të shpallet përmes webfaqes elektronike të ShSKUK-së. Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike.

Të dhëna shtesë:

- Pas përzgjedhjes së kandidatit fitues, njësia përgjegjëse bën verifikimin para emërimit me qëllim të vërtetimit se kandidatët vazhdojnë të plotësojnë kriteret e konkursit, përmes dokumenteve në origjinal apo të njësuara me origjinalin.

Vëmendje: aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen.


Sektorit i Personelit të QKUK-së



Republika Kosovo
Republika Kosovo – Republika Kosovo
Qeveria – Vlada - Government

Služba Univerzitetske bolnice i klinike na Kosovu (KSKUK)
Univerzitetske Bolničke i Kliničke Službe Kosova (UBKSK)
Bolnička i univerzitetska klinička služba Kosova (HUCSK)
Univerzitetski klinički centar Kosova – Universitetski Klinicki Centar Kosovo –
Univerzitetski klinički centar Kosova



Na osnovu člana 79. stav 7. tačka 7.3 Zakona br. 08/L-294 o izmenama i dopunama Zakona br. 08/L-197 o Javnim Funkcionerima, Uredbom (NRC) br. 03/2024 o Uspostavljanju Radnog Odnosa sa ugovorom na određeno vreme, kadrovski sektor UKCK objavljuje:

JAVNI KONKURS

Naziv posla: Specijalista Doktor
Ocena: H8
No.Required Ne.: 1
Trajanje ugovora: dve (2) godine
Vrsta ugovora: ugovor o radu na određeno vreme
Datum objave: 25/11/2025
Rok za aplikaciju: 25/11/2025 – 02/12/2025
Institucija: Univerzitetski Klinicki Centar Kosova
Klinika: Klinika za Kardiologiju
Referentni broj: 11/2025-12/1

1 Opšti opis posla

- Izvođenje složenih procedura u koronarnim arterijama;
- Izvođenje endovaskularno-strukturnih procedura;
- Obuka sadašnjeg osoblja sa znanjima iz oblasti složenih procedura u koronarnim arterijama i endovaskularno-strukturnih procedura;
- Smanjenje lista čekanja za pacijente sa uznapredovalim bolestima;
- Pružanje savremenih usluga, u skladu sa međunarodnim standardima;
- Obuka i mentorstvo novih kadrova za razvoj lokalnih kapaciteta.

2. Opšti kriterijumi za prijem na dužnost, prema članu 9. ZJS

9. biti državljanin Republike Kosovo;
10. imaju punu sposobnost za djelovanje, u skladu sa važećim zakonodavstvom;
11. da poznaje najmanje jedan od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
12. Biti u stanju da obavlja relevantan zadatak;
13. Ne biti osuđen za počinjenje krivičnog dela namerno;
14. Ne bi trebalo da postoji disciplinska mera na snazi za ozbiljne povrede u javnoj instituciji.
15. Imati obrazovanje, profesionalno radno iskustvo i / ili veštine potrebne za relevantnu poziciju, kategoriju, klasu ili grupu.
16. Da bi uspešno prošao procedure prijema utvrđene u ovom zakonu.

3. Opšti formalni zahtevi

- **Obrazovanje potrebno:** specijalista kardiologije.
 - **Obuka** u oblasti invazivne kardiologije.
 - **Radno iskustvo:** preko pet godina radnog iskustva u složenim koronarnim procedurama (PCI, CTO, DES, DEB), proširena ekspertiza u endovaskularnim procedurama: EVAR, TEVAR, TAVI i drugim strukturnim procedurama.
-

4. Znanja, vještine i kvalitete potrebne u postupku zapošljavanja

- osnovna stručna i pomoćna specifična znanja iz relevantne oblasti rada, stečena kroz osnovno obrazovanje i obuku;
 - Sposobnost razumevanja i primene operativne prakse sa standardnim procedurama u određenoj oblasti;
 - Poznavanje standardnih procedura u određenoj oblasti;
 - sposobnost rada na sopstvenu inicijativu u okviru definisanih planova i procedura;
 - Dobre komunikacijske vještine, uključujući sposobnost davanja uputstava i prenošenja informacija drugima.
-

5. Dokumenti koji se podnose kao deo prijave i kako ih dostaviti

- Kopija lične karte/pasoša/uverenja o državljanstvu Republike Kosovo.
- Kopija diplome koja se zahteva na konkursu koju izdaju obrazovne ustanove Republike Kosovo. Ako je diploma stečena u inostranstvu, potvrda o nostrifikaciji stečene diplome ili akt kojim se dokazuje da je stečena diploma u postupku nostrifikacije, pod uslovom da se nostrifikacija diplome podnosi do trenutka potpisivanja ugovora o radu na radnom mjestu;
- Kopije dokaza o zaposlenju (uverenje/ugovor) izdanog od strane nadležne institucije za zapošljavanje za radno iskustvo, kojim se određuje radno mesto kao i trajanje angažmana na tom radnom mestu. Dokaz o zaposlenju izvan javnih ustanova mora biti potkrijepljen najmanje jednim od sljedećih dokaza: izjavom o uplatama u fond penzijske štednje ili izvješćem o plaćanju poreskih obaveza u skladu sa poreskim propisima o dohotku lica;
- Dokaz da ne postoji disciplinska mjera na snazi za teške povrede u javnoj ustanovi (odnosi se na zaposlene u javnim ustanovama). Kandidati koji nisu zaposleni u javnim ustanovama moraju dostaviti potpisanu pisanu izjavu da nemaju disciplinsku mjeru za teške prekršaje u javnoj ustanovi;

- dokaz o pohađanju stručnog usavršavanja ili obuci koje je podnosilac zahteva obavio u svojstvu trenera;
- Kopije drugih dokumenata koji dokazuju ispunjavanje uslova za prijavu navedenih u oglasu za zapošljavanje i navedenih u prijavi.

Dokazi koji nisu potrebni tokom prijave, već u fazi verifikacije pre imenovanja

- Potvrda o prvobitnim krivičnim presudama koje je izdao sud i kojom se dokazuje da nije osuđen za izvršenje krivičnog djela namjerno, ne starija od (6) mjeseci od dana izdavanja;
- Dokaz da je kandidat sposoban sa zdravstvene tačke gledišta;
- Relevantni dokazi da kandidat ima punu sposobnost za djelovanje;
- dokaz da ne postoji disciplinska mjera za teške povrede u javnoj ustanovi (kandidati koji su zaposleni ili su bili zaposleni u javnim ustanovama);
- Overena diploma / licenca.

6. Kako se ocenjuju kandidati / kandidati

- Intervju – maksimalno 100 bodova.

7. Kako obavestiti i komunicirati sa kandidatima

- Preko sajta UBKSK. (shskuk.rks-gov.net)

8. Način primene

- Obaveštenje LGBNJ u roku od 8 dana od dana objavljivanja 25.11.2025. godine, podnošenje prijava Sektoru za kadrove vrši se u roku od 8 dana, a prijava se prihvata do 02.12.2025. godine.

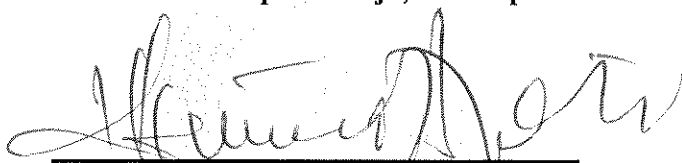
9. Datum objavljivanja konačnih rezultata

- Na kraju evaluacije kandidata, pobednik će biti proglašen putem veb stranice UBKSK. Svi kandidati koji učestvuju u ovoj proceduri biće obavješteni pojedinačno elektronskim putem.

Dodatni podaci:

- Nakon izbora pobjedničkog kandidata, nadležna jedinica vrši verifikaciju prethodnog imenovanja kako bi se utvrdilo da kandidati i dalje ispunjavaju kriterijume konkursa, putem originalnih ili identičnih dokumenata sa originalom.

Napomena: Aplikacija podnesene nakon isteka roka se ne prihvataju, a neispravne prijave se odbijaju.



Kadroviski Sektor UKCK